



## Workshop

# Avaliação prospectiva de competências para Quadros e Dirigentes da Administração Pública

**Local:** Universidade do Minho (Sala de Actos | Instituto de Ciências Sociais)

**Dia e Horário:** 3 de Dezembro 2010 | 18:15 h—20:00h

### Enquadramento

O bom desempenho da Administração Pública, factor essencial para o desenvolvimento de um país, depende essencialmente do seu capital humano, com destaque para os Quadros e Dirigentes. Nesta perspectiva e considerando que, no actual contexto de globalização, os processos de tomada de decisão e de implementação de políticas públicas se defrontam com elevados graus de complexidade e de incerteza, põe-se a questão de saber que competências profissionais devem ter os Quadros e Dirigentes da Administração Pública. Para isso é necessário dispormos de métodos e instrumentos que permitam efectuar a avaliação prospectiva dessas competências.

### Objectivos do Workshop

- Construção de cenários sobre a evolução do contexto societal;
- Identificação dos factores-chave, endógenos, para o desenvolvimento nacional;
- Avaliação da missão a atribuir à Administração Pública, em função dos resultados da avaliação prospectiva dos principais determinantes do desenvolvimento nacional;
- Métodos para se identificar as competências dos Quadros e Dirigentes da Administração Pública, no cumprimento da respectiva missão;
- Apresentação caso de estudo e discussão.

### Dinamizador: Helena Rato (INA - Instituto Nacional de Administração)

Doutora em Economia pela Universidade Técnica de Lisboa. Directora do Departamento de Investigação e de Desenvolvimento do Instituto Nacional de Administração (INA), onde detém a categoria de Investigador Principal. Membro do Conselho Editorial da Galileu, Revista de Economia e Docente da Universidade Autónoma de Lisboa. Coordenou e publicou vários livros /artigos da sua autoria ou em co-autoria, nomeadamente:

- Inserção dos Funcionários Públicos com Deficiência na Sociedade de Informação, Edições INA, Oeiras, 2008.
- Estudo Comparado de Regimes de Emprego Público de Países Europeus – relatório final, DGAEP, 2008.
- Manfop guide: training needs assessment in public organisations, Caderno INA, Formação/Training, n.º 38, Edições INA, Oeiras, 2008.
- *Gestão do Capital Humano e Igualdade de Género na Administração Pública*, in Revista Interface – Administração Pública, p.p.20-24, Grupo Algébrica, Lisboa, 2008.
- Avaliação Prospectiva de Competências para Quadros e Dirigentes da Administração Pública Portuguesa, Edições INA, Oeiras, 2006.

**Inscrições através do site:**

<http://www.lasics.uminho.pt/EmpFormAdminLocal>

Apoios



**FCT** Fundação para a Ciência e a Tecnologia  
MINISTÉRIO DA CIÊNCIA, TECNOLOGIA E ENSINO SUPERIOR

Organização



**MeIntegra**

